

Afrapportering 2024

Indledning

Team Danmarks afrapportering på rammeaftalen med Kulturministeriet er opbygget med afsæt i den vejledning, som Kulturministeriet har udarbejdet til formålet.

Indledningsvis er der en skematisk oversigt over målopfyldelsen af alle resultatmål og herefter en uddybende analyse af de enkelte resultatmål med inddragelse af rammeaftalens operationelle mål.

Rammeaftalen gælder for perioden 2022-2024. Det er således den afsluttende afrapportering på seneste rammeaftale.

I de følgende afsnit vurderes de enkelte resultatmål med afsæt i de underlæggende operationelle mål.

AFRAPPORTERING

2024

Udviklingsmål	Delmål/nøgletal	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	R 2022	B 2023	R 2023	B 2024	R 2024
Opgave: Eliteidrætsmiljøer										
Team Danmark vil optimere fundament for gode præstationer og trivsel	Andel af atleter, der "er enige eller helt enige i", at deres karriere er meningsfuld, og at denne understøttes af den sportslige ledelse, trænere og Team Danmark, jf. årlig trivselsundersøgelse	N/A	N/A	81 %	83 %		85 %	81 % Delvist opfyldt	84 %	82 % Opfyldt
	Andel af atleter, der oplever psykologisk tryghed i deres daglige miljø (målt som gennemsnit af syv spørgsmål i årlig trivselsundersøgelse)				Baseline-måling gennemført 86 %		86 %	89 % Opfyldt	86 %	90 % Opfyldt
	Udvikling af helhedsplaner for alle Team Danmark-indplacerede atleter				Helhedsplaner er færdigudviklet		Helhedsplaner er implementeret	Opfyldt	Helhedsplaner er evalueret.	Helhedsplaner er evalueret. Opfyldt
	Udvikling af en selvstændig funktion, hvor atleter o.a. kan henvende sig vedr. mistrivsel osv.				Selvstændig funktion er færdigudviklet		Selvstændig funktion er færdigimplementeret	Opfyldt	Minimum 75 pct. af atleterne har kendskab til den selvstændige funktion. Ikke opfyldt	75 pct. af atleterne har kendskab til den selvstændige funktion. Ikke opfyldt
Team Danmark vil sikre kontinuerlig kompetenceudvikling af sportschefer, lands- og assistent- og U-landstrænere	Andel af landstrænere og sportschefer, der udvikler sig og er med i et netværk/er i løbende sparring jf. kvalitativ måling				70 %		75 %	80 % Opfyldt	80 %	80 % Opfyldt
	Etablering af årlig systematisk gennemgang/evaluering af egen praksis i alle forbund i Team Danmark-regi				Baseline-måling gennemført 70 %		75 %	Opfyldt	80 %	Opfyldt
Nøgletal	Overordnet trivselsindex blandt atleter (målt som gennemsnit af alle spørgsmål i årlig trivselsundersøgelse med skala 1-7)	N/A	N/A	4,02		4,02		5,65		5,83
	Overordnet tilfredshed blandt atleter med Team Danmarks indsats for at forbedre forholdene som atlet, jf. årlige brugerundersøgelse med skala 1-7)	5,42	N/A	4,96		4,78		4,93		4,92

Udviklingsmål	Delmål/nøgletal	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	R 2022	B 2023	R 2023	B 2024	R 2024
Opgave: Viden og formidling										
Team Danmark vil styrke vidensdeling i dansk eliteidræt	Forbundesnes oplevede merværdi ift. vidensdeling (målt som gennemsnit i årlig analyse med skala fra 1-7)				Baseline-måling gennemført	5,5	5,6	5,75 Opfyldt	5,7	5,65 Opfyldt
Team Danmark vil styrke samspil mellem teori og praksis	Atleternes gennemsnitlige tilfredshed med kvaliteten af Team Danmark-ekspertydelser, jf. årlige brugerundersøgelser (skala 1-7)	5,9	N/A	5,9	6,0		6,0	6,0 Opfyldt	6,1	5,8 Opfyldt
Nøgletal	Antal forskningssymposier eller seminarer med henblik på vidensudveksling (med deltagelse af minimum 2 af følgende parter; Team Danmark, forskere, forbund og eksterne)	N/A	2	5		19		16		23



Udviklingsmål	Delmål/nøgletal	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	R 2022	B 2023	R 2023	B 2024	R 2024
Opgave: Talentudvikling										
Team Danmark vil forstærke kvaliteten i talentmiljøerne	Iværksættelse af projekt med henblik på etablering af 'Talentmiljø-måling' (udvalgte miljøer får en 'rating')				Identifikation af 'talent-miljø' variabler		Udvikling af en 'talent-miljø' måling	Udvikling afsluttes Q2 2024 Delvist opfyldt	Implementering af måling i to Elitekommuner	Delvis opfyldt
	Elitekommuners og talentansvarliges gennemsnitlige tilfredshed med tilgængelighed og implementering af Team Danmarks viden om talentarbejde, jf. årlige brugerundersøgelse (skala fra 1-7)				Baseline-måling gennemført 5,3		Mål opstilles ult. 2022 pba. baseline-måling 5,4	5,5 Opfyldt	5,5	5,7
Team Danmark vil styrke indsatsen for udvalgte talenter	Andel af udvalgte talenter og deres trænere, der oplever, at Team Danmarks indsats bidrager til deres udvikling som talenter				Baseline-måling gennemført		Baseline-måling gennemført	5,4 Opfyldt	Formulering af nyt Talentprogram 2025-2028	Formulering af nyt Talentprogram 2025-2028 Opfyldt
Team Danmark vil styrke overgang fra talent til eliteatlet	Andel af atleter i talentudviklingsmiljøer, der oplever at have nødvendig viden, redskaber og støtte i talentvejene, jf. årlig brugerundersøgelse				Baseline-måling gennemført		Mål udgår	Mål udgår	Mål udgår	Mål udgår
	Andel af forbundene (ansvarlig for talentarbejde) der oplever, at Team Danmark er en kompetent sparringspartner ift. transitioner fra et talentmiljø til elitemiljø				Baseline-måling gennemført	5,2	5,3	5,5 Opfyldt	5,4	5,4
Nøgletal	Overordnet tilfredshed med Team Danmarks talentarbejde som helhed blandt talenter (op til 21 år) (skala 1-7)	5,44	N/A	5,14		5,2		5,3		5,4

Opgave: Doping og matchfixing										
Nøgletal (der er ikke aftalt udviklingsmål for denne opgave)	Årligt oplæg fra Anti Doping Danmark til Team Danmarks medarbejdere om opdateret viden og initiativer om antidoping.				Opfyldt			Opfyldt		Opfyldt
	Årlig kommunikation med materiale og information fra Anti Doping om matchfixing til alle indplacerede atleter samt talenter med sportslig godkendelse.				Opfyldt			Opfyldt		Opfyldt

OPGAVE: ELITEIDRÆTSMILJØER

Udviklingsmål: Team Danmark vil optimere fundament for gode præstationer og trivsel

Team Danmarks arbejde fokuserer i høj grad på en helhedstilgang i samarbejdet med atleterne. Hvis du skal præstere på højeste niveau over en længere årrække, kræver det, at der både er attraktive sportslige og økonomiske rammer og vilkår, ligesom atletens trivsel og hverdag skal hænge sammen.

Derfor hedder vores mission: Mennesker og Medaljer, fordi vi tror på, at medaljer skabes ved at arbejde med det hele menneske gennem hele karrieren.

Team Danmark har i samarbejde med Idrættens Analyseinstitut (Idan) foretaget to undersøgelser blandt atleterne.

Den ene er en undersøgelse, der bl.a. måler atleternes tilfredshed med Team Danmark, og den anden er en trivselsundersøgelse, som søger at give et overordnet billede af danske atleters trivsel med udgangspunkt i en nuanceret model om mental sundhed og trivsel, som er udviklet af Team Danmarks stab af sportspsykologer.

Målingerne er gennemført i perioden medio november 2024 til medio februar 2025 og omfatter spørgeskemaer udsendt til alle indplacerede atleter i Team Danmark.

46 pct. af atleterne har besvaret spørgsmålene i spørgeskemaerne, hvilket er lavere end målingen i 2023, hvor andelen lå på 51 pct.

Idan vurderer, at svarsamlet er repræsentativt for hele atletgruppen med kun mindre afvigelse i enkelte undergrupper.

Resultaterne viser, at de danske atleter over en bred kam trives og har det godt. Som det var gældende i undersøgelsen fra 2023, har atleterne gode relationer til deres trænere og ledere og er tilfredse med deres respektive træningsmiljøer. Det generelle billede er desuden, at de danske eliteatleter har et sundt og godt hverdagsliv.

Overordnet set er der ikke sket nævneværdige udsving i atleternes trivsel siden 2023-undersøgelsen.

Atleternes trivsel kommer blandt andet til udtryk ved, at 89 pct. af atleterne er 'meget enige' eller 'enige' i, at de overordnet set – i løbet af det seneste år – har været i stand til at håndtere udfordringer, de har mødt. Tilsvarende har 87 pct. haft en hverdag fyldt med ting, der interesserer dem.

Når det gælder atleternes daglige træningsmiljø, svarer 90 pct. af atleterne, at de er 'meget enige' eller 'enige' i, at de – inden for det seneste år – har følt sig trygge i det daglige træningsmiljø. Tilsvarende svarer 88 pct. af atleterne, at de har en god relation til andre atleter, der er en del af deres daglige træningsmiljø.

Der er også atleter, som udtrykker en mindre grad af trivsel på disse parametre, men det er relativt få. For eksempel svarer blot 3 pct. 'uenig' eller 'meget uenig' til, at de har følt sig trygge i træningsmiljøet.

Hvad angår forholdet til trænere og ledere viser årets resultater, at 82 pct. af atleterne er 'meget enige' eller 'enige' i, at de har et godt forhold til deres nærmeste træner, mens 80 pct. angiver, at deres træner har forståelse for deres liv uden for sporten.

Som det var tilfældet i de tidligere trivselsundersøgelser, stikker særligt ét forhold ud: Væsentligt færre atleter er enten 'enige' eller 'meget enige' i, at den sportslige ledelse tager hånd om uhensigtsmæssig adfærd i den gruppe, de er en del af, sammenlignet med de øvrige spørgsmål vedrørende tilfredshed med trænere/ledere.

Et fokuspunkt i trivselsundersøgelserne har været spørgsmålet om grænseoverskridende adfærd. I 2021-undersøgelsen angav 22 pct. i varierende udstræk, at de inden for det seneste år havde oplevet grænseoverskridende adfærd. I 2022-undersøgelsen var andelen faldet til 17 pct., og i 2023 angav 15 pct. af atleterne, at de havde oplevet grænseoverskridende adfærd. I denne undersøgelse ligger andelen på 14 pct. Og altså på niveau med året før.

Karakteren af den grænseoverskridende adfærd koncentrerer sig om nedladende kommentarer, nedvurderinger, kommentarer om krop og vægt fra trænere, ledere og andre atleter samt aggressiv/truende adfærd fra trænere og ledere. Det sker dog sjældent – og for få.

I alt angiver 1,6 pct. af atleterne, at de ugentligt oplever grænseoverskridende adfærd. Langt de fleste af de atleter, der oplever grænseoverskridende adfærd, oplever det sjældnere end månedligt.

De sidste tre års undersøgelser peger på, at der siden den første trivselsundersøgelse i 2021 er sket forbedringer i adfærds-kulturen i eliteidrætten herhjemme. Samtidig er grænseoverskridende adfærd langt fra noget, majoriteten af de danske atleter oplever. Der er imidlertid stadig problemer, der skal adresseres, hvor det i særlig grad synes at være forholdet internt mellem atleterne, der skal arbejdes med.

Atleterne er også blevet spurgt ind til, om de har oplevet problematiske konflikter inden for det seneste år. Her er der tale om 'mildere' konfliktforhold end egentlig grænseoverskridende adfærd, men det er alligevel problematikker, der kan påvirke atleternes trivsel og præstationer.

Årets undersøgelse viser, at 33 pct. svarer, at de på et tidspunkt i løbet af året har oplevet problematiske konflikter med enten andre atleter, trænere, ledere eller staben. Set i forhold til undersøgelserne i 2022 (35 pct.) og 2023 (36 pct.) er niveauet nogenlunde tilsvarende.

Dette indikerer, at der er en problematik, man fortsat bør være opmærksom på. Dog angiver atleterne, at problematiske konflikter opstår sjældent.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Opfyldt'.

PSYKOLOGISK TRYGHED

Den danske eliteidrætsmodel, der giver atleterne muligheder for at fokusere bredere end udelukkende deres sportslige udvikling og karriere er bredt anerkendt som en meget stor styrke.

Den understøtter en ansvarlig udvikling af dansk eliteidræt, og der lægges mange kræfter og ressourcer i eksempelvis dual career-arbejdet, hvor Team Danmark har formaliseret samarbejde med 56 uddannelsespartnere spredt over hele landet - fra ungdomsuddannelser, professionshøjskoler til videregående uddannelser på universiteter.

At atleterne har mulighed for at fokusere og præstere på flere arenaer, medvirker til, at der er en tryk base at falde tilbage på. Eksempelvis hvis man er skadet, eller den sportslige udvikling kommer under pres. Atleterne giver i trivselsmålingen udtryk for en meget høj grad af psykologisk tryghed i deres daglige miljøer.

Det er en udfordring for det danske samfund som helhed, at børn og unge oplever store trivselsproblemer i deres hverdag. Her har Team Danmark også et medansvar over for de atleter, vi samarbejder med.

Den psykologiske tryghed blandt atleterne kommer til udtryk ved at se samlet på en række af de spørgsmål, som undersøgelsen stiller. Hele 89 pct. svarer 'Meget enig' eller 'Enig' i, at de oplever psykologisk tryghed i deres daglige miljøer. Det er et meget højt tal, som tilmed er en stigning fra 86 pct. i 2022 og er et udtryk for, at der er plads til at være den, man er i det daglige træningsmiljø.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Opfyldt'.

HELHEDSPLANER

Team Danmark ønsker i dialog og gennem tæt samarbejde med specialforbund og atleter at skabe et stærkere fundament for atleternes udvikling samt skabe et fundament for, at der bliver handlet og taget ansvar for udfordringer i forbindelse med atleternes karrierer og trivsel i relation til sport, uddannelse/erhvervskarriere og personlige/sociale forhold.

Helhedsplanerne har til formål at styrke atleternes personlige, sportslige og uddannelses- og karrieremæssige udvikling på kort og længere sigt samt sikre en proaktiv tilgang til udfordringer på de tilhørende planer. Planerne skal samtidig danne grundlag for, at både atlet, forbund og Team Danmark tager ejerskab og ansvar for atleternes helhedsudvikling, og at der sikres en fælles forståelse og en rollefordeling.

Helhedsplanskonceptet blev færdigudviklet og præsenteret for forbundene i marts 2022.

Alle forbund, som Team Danmark samarbejder med, anvender individuelt tilpassede helhedsplaner, der passer til deres samarbejde med atleterne. Eksempelvis håndbold

arbejder med Study4Player om helhedsplaner, hvor cykling arbejder med helhedsplaner efter anden model, hvor der er en langt tættere daglig dialog med atleterne end i f.eks. håndbold.

Team Danmark har i 2024 evalueret helhedsplanerne individuelt med forbundene. Resultatet er, at helhedsplanerne fungerer godt og anvendes med succes i samtaler mellem atleter og træner/sportschef.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Opfyldt'

SELVSTÆNDIG FUNKTION

Et bredt flertal i Folketinget godkendte d. 20. april 2021 en ændring af lov om eliteidræt. En af de væsentlige ændringer var, at Team Danmark skulle stå for udviklingen af en såkaldt 'selvstændig funktion', som atleter og trænere kan henvende sig til, hvis de oplever uacceptabel adfærd i de elitetræningsmiljøer, som Team Danmark samarbejder med.

Den selvstændige funktion blev i 2022 færdigbeskrevet efter en høringsfase blandt Atletkomitéen, forbund, Spillerforeningen og flere andre aktører. Team Danmarks bestyrelse valgte herefter at placere funktionen hos Anti Doping Danmark for at imødekomme spørgsmål om uafhængighed, inhabilitet m.v.

Den 1. juni 2023 blev funktionen lanceret under navnet 'EliteSupport'. Alle indplacerede atleter modtager materiale om EliteSupport via mail, der er opsat plakater om funktionen i alle Team Danmarks faciliteter, den er beskrevet i Team Danmarks app og hjemmeside. Samtidig er der i samarbejde med Anti Doping Danmark gennemført to oplysningskampagner på sociale medier ligesom dopingkontrollanter uddeler informationsmateriale og mundtligt fortæller om funktionen, når de besøger atleter i forbindelse med dopingkontroller.

Resultaterne af Idans undersøgelse viser, at atleterne endnu ikke har stort kendskab til funktionen, men de har til gengæld stor tillid til, at funktionen kan håndtere sagerne fortroligt og hensigtsmæssigt. Således svarer blot hver femte (20 pct.), at de kender funktionen. De atleter, der angiver, at de ikke kender til funktionen, blev herefter informeret om formålet med EliteSupport.

På den baggrund svarer 65 pct. i kategorierne '4' eller '5' på en skala fra 1-5, hvor '1' indikerer, at atleterne slet ikke er trygge, og '5' indikerer, at de er meget trygge ved, at EliteSupport behandler henvendelser fortroligt og anonymt.

På et spørgsmål om, hvorvidt EliteSupport kan behandle sagerne hensigtsmæssigt, svarer i alt 63 pct. af atleterne '4' eller '5' til udsagnet 'Jeg har meget stor tiltro til, at EliteSupport kan bidrage med at løse denne type sager'. Meget få atleter svarer, at de slet ikke er trygge eller har tiltro til EliteSupport på de to spørgsmål.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Ikke opfyldt'.

KONTINUERLIG KOMPETENCEUDVIKLING

I 2022 etablerede Team Danmark netværk for alle sportschefer i Team Danmark-støttede forbund. Netværkene er inddelt i fire netværk, og alle sportschefer deltager i et netværk og er i løbende sparring både med Team Danmark og internt blandt de øvrige netværksdeltagere.

Samtidig deltager sportschefer løbende i sportschefseminarer, der afvikles fire gange årligt. I 2024 er netværket videreført for landstrænere, hvor landstrænerne er inddelt i mindre grupper og kontinuerligt mødes med en Team Danmark-ansat som facilitator.

I 2024 er der gennemført to heldagsseminarer med fokus på henholdsvis 'ledelse under pres' og 'planlægning og udvikling i et fireårigt perspektiv'.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Opfyldt'

EVALUERING AF EGEN PRAKSIS

Team Danmarks og forbundenes indsatser aftales på årlige styregruppemøde og er beskrevet i Masterplanerne. Ved styregruppemøderne evalueres og gennemgås indsatserne og forbundenes elitearbejde systematisk for alle forbund med fokus på resultatmål, udviklingsmål og ekspertsamarbejde.

Herefter aftales nye indsatser, som løbende bliver fulgt på arbejdsgruppemøder og i daglig sparring mellem forbund og Team Danmark.

Der er afholdt styregruppemøder med alle forbund i 2024, ligesom der afholdes halvårlige formaliserede statusmøder/kaffemøder mellem forbundsledelse og Team Danmarks ledelse.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Opfyldt'.

OPGAVE: Viden og formidling

UDVIKLINGSMÅL: STYRKE SAMSPIL MELLEM TEORI OG PRAKSIS

En gennemgående strategisk indsats på tværs af sportsgrene har været udvikling af feedback og formidling af data fra fysiologiske test. Hovedfokus i processen har været på at understøtte psykologisk tryghed i test- og feedback-situationen, samt mere specifik og tilpasset formidling (sprog, visualisering, tid, faglig kvalificering og afstemning m.v.)

Team Danmarks arbejde er typisk styret efter den sommerolympiske cyklus. Det vil sige, at arbejdet i den seneste olympiade haft afsæt i en overvejende eksplorativ proces igennem særligt 2022 og første del af 2023 for at få nogle konkrete valide svar, hvorfra der kunne udvælges konkrete prioriterede indsatser at optimere. I 2024 er fokus primært på eksekvering af OL og PL på eksisterende vidensgrundlag.

De adspurgte sportschefer og landstrænere er meget tydelige omkring vigtigheden af gode samarbejdsrelationer og at tid sammen i miljøet er afgørende for udviklingen af disse relationer.

Den samme oplevelse går igen hos Team Danmark-medarbejdere, hvor relationer og tid sammen beskrives som bærende elementer i forhold til afdækning af ny specialviden og vidensdeling.

De steder hvor Team Danmarks eksperter arbejder i tæt relation over lang tid, med trænere og atleter, bringes der mere viden i spil, ligesom implementeringen af relevant viden lykkes i større grad. Det tætte langvarige samarbejde med afsæt i praksis katalyserer også en højere grad af tværfaglige projekter, som kan bringes i spil i andre praksisser. Praksisnære indsatser på forbundsspecifikke udfordringer, afføder et bedre tværfagligt arbejdsflow og "oversættelse" til andre praksisser, end de mere overordnede teoretisk baserede

I 2024 har der været afholdt 23 symposier og seminarer med formål at facilitere vidensdeling, og kvalificering af viden mellem forsknings- og eliteidrætsmiljøer.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet som 'Opfyldt'.

ATLETERS TILFREDSHED

Atleternes gennemsnitlige tilfredshed med kvaliteten af Team Danmarks ekspertydelser er jf. den årlige atletundersøgelse er faldet en anelse fra 5,9 i 2023 til 5,8, hvorfor delmålet antages som opfyldt med de samme metodiske forbehold som altid for reliabilitet og validitet af en surveyundersøgelse som denne.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet som 'Opfyldt'.

OPGAVE: TALENTUDVIKLING

UDVIKLINGSMÅL. FORSTÆRKE KVALITETEN I TALENTMILJØERNE

Team Danmark iværksætter forskningsprojekt (talentmiljømåling)

I 2023 og 2024 har Team Danmark udviklet en talentmiljømåling på baggrund af den forskning og den erfaring, der findes fra praksis på området. I et samarbejde med Randers Talent og Elite er talentmiljømålingen blevet afprøvet i udvalgte talentudviklingsmiljøer.

I forlængelse heraf blev talentmiljømålingen kvalificeret ved hjælp af en statistiker med henblik på at kunne vurdere talentmiljømålingens validitet. Herefter har en dataanalytiker været involveret i at udarbejde en database med svar samt udtræk af standardiserede rapporter på miljøniveau, klubniveau, kommunalt niveau, nationalt niveau og i forhold til køn samt specifikke sportsgrene.

Resultaterne kan efterfølgende bruges som et værktøj til at kunne iværksætte initiativer med henblik på at forbedre miljøet. Der er indgået aftale med Randers Talent og Elite om at forestå denne implementering af talentmiljømålingen. En barselperiode har dog forsinket denne del og implementeringsindsatsen vil derfor blive videreført i 2025.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet for 2024 for 'Delvist opfyldt'.

Elitekommuners og talentansvarliges gennemsnitlige tilfredshed

DIF og Team Danmarks fælles netværk for talentansvarlige er blevet gennemført efter planen for 2023-2024. Netværksmøderne har skiftende fokusområder og lokaliteter, hvor deltagerne bidrager til det faglige indhold, mens DIF og Team Danmark planlægger og faciliterer netværket. Ved udgangen af 2024 deltager talentansvarlige fra 16 forbund i netværket. Netværket er blevet positivt evalueret i 4. kvartal 2024 og videreføres i optimeret form i 2025-2026 med 18 forbund.

Team Danmark afholder fortsat talenttrænersymposier. I 2024 har Team Danmark afviklet to talenttrænersymposier med følgende temaer: Kreativitet i talentudviklingen og Team Danmarks Forældreguide. Det totale antal tilmeldte var 179.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet for 2024 for 'Opfyldt'.

Udvalgte talenter oplever positivt bidrag til udvikling

På baggrund af erfaringerne fra indsatsen omkring et forløb for mindre grupper af talenter er der i 2024 beskrevet og udviklet et nyt talentprogram. Talentprogrammet bistår udvalgte talenter inden for en række ekspertydelser, karriererådgivning, skat/økonomi m.v. Programmet trådte i kraft i januar 2025, og der er 47 atleter indplaceret.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet for 2024 for 'Opfyldt'.

Andel af atleter i talentudviklingsmiljøer der oplever at have nødvendig viden, redskaber og støtte i talentvejene (mål udgået af rammeaftale)

Team Danmarks atletundersøgelse gennemføres blandt indplacerede atleter og afdækker derfor ikke atleter i talentmiljøer. Det er derfor i 2024 aftalt at målet udgår. I stedet følger en beskrivelse af de indsatser Team Danmark har foretaget på området.

I 2022 udgav Team Danmark et omfattende Life Skills-materiale, der skal hjælpe 15-21-årige atleter til at opnå mentale redskaber og personlige kompetencer, der optimerer trivsel og udvikling i både uddannelse, elitesport og privatliv. Materialet henvender sig til talentudviklere, elitesportsvejledere på ungdomsuddannelser og sportslige trænere/ledere.

Materialet giver viden og redskaber til at undervise unge atleter i Life Skills og sportpsykologi både i klasselokalet og på banen/i træningslokalet. I 2023 er materialet

blevet implementeret gennem træneruddannelse samt igennem workshops for Team Danmarks uddannelsespartnere og i foreningen af eliteidræts-gymnasier.

En Team Danmark-Aspirant er en ung atlet, der med en sportslig godkendelse fra Team Danmark får adgang til at tage en forlænget ungdomsuddannelse på fleksible vilkår og tilbydes nogle muligheder, som gør det lettere at forfølge drømmen om at udvikle sig til senioratlet på højeste niveau.

Udover fleksible uddannelsesstilbud tilbydes viden, der kan støtte i livet som ung atlet, i form af en målrettet side på Team Danmarks hjemmeside, gode råd og træningstips samt life skills-aktiviteter hos uddannelsespartnere. 732 atleter blev i 2024 en del af aspirantprogrammet. 44 pct. er kvinder/piger og 56 pct. er mænd/drenge.

I 2024 har Team Danmark udgivet "Team Danmarks Forældreguide". Udgivelsen er blevet fulgt op af kurser for elitekommuner, for uddannelsespartnere og for trænere.

Status

Det konkrete målepunkt er udgået, men Team Danmark har stadig løftet udviklingsmålet: Team Danmark vil styrke overgangen fra talent til eliteatlet.

Forbund oplever, at Team Danmark er en kompetent sparringspartner ift. transitioner fra et talentmiljø til elitemiljø,

Unge atleters skift af træningsmiljø til et nationalt træningscenter, en ny klub eller til udlandet kan medføre forskellige typer af udfordringer for atleten. Derfor har Team Danmark i 2022 beskrevet en række specifikke opmærksomhedspunkter i forbindelse med transitionen.

Opmærksomhedspunkter kan f.eks. være øget skadeincidens pga. ændret eller øget træningsmængde, forskellige udfordringer relateret til integrering i et nyt sportsligt og socialt miljø eller at have fokus på ændringer i uddannelse eller jobsituation. Disse opmærksomhedspunkter skal nu omsættes til et materiale til brug for både atleter, træner og ledere.

Dette har ført til et øget fokus omkring transitionsindsatsen, hvilket også afspejles i 2025-2028 strategien, hvor arbejdet omkring transition nu er ét af to centrale punkter i talentarbejdet.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet for 2024 som 'Opfyldt'.

OPGAVE: DOPING OG MATCHFIXING

Team Danmark forpligter de Team Danmark-støttede forbund til at efterleve Danmarks Idrætsforbunds lovregulativ om matchfixing samt de til enhver tid gældende internationale regler om bekæmpelse af matchfixing og doping.

Samtidig modtager alle Team Danmark-støttede atleter mindst en gang om året information om regler for spiladfærd og doping. Derudover henviser Team Danmark generelt til Anti Doping Danmarks materialer herunder deres medicin-app, dopinglisten og e-læringsplatformen "Ren vinder".

I 2024 har Anti Doping Danmark afholdt oplæg for alle Team Danmarks medarbejdere med informationer om bl.a. EliteSupport.