

3. Nationale sportslige faktorer

3.1 Nationale træningsfaglige kompetencer

Udbyder forbundet kompetencegivende træneruddannelse på niveau III?

Niveau III svarer til diplomtræneruddannelsen : forbundet udbyder træneruddannelse på niveau III

Hvis forbundet udbyder træneruddannelse på niveau III, hvor mange trænere uddannes årligt?: 6

Evt. supplerende bemærkninger::

Der er to veje til træerniveauet. En badmintontræneruddannelse på Trænerakademiet i Aalborg og gennem DBF's egne uddannelsesforløb.

De bedste danske klubtrænere vurderes til, at have viden/kompetence inden for fysiologiske parametre på:: højt praktisk niveau

Begrundelse:

Trænerstanden i klubberne deler sig i to blokke. En blok med uddannede badmintontrænere og et godt kendskab til fysiologi i teori og praktik. En anden blok af trænere med primært praktisk kendskab til fysiologi.

De bedste danske klubtrænere vurderes til, at have viden/kompetencer inden for anatomiske/biomekaniske parametre på:: middelniveau teoretisk og/eller praktisk

Begrundelse:

Generelt har trænere et højt teknisk kendskab, men generelt er kompetencerne i de biomekaniske forhold mindre.

De bedste danske klubtrænere vurderes til, at have viden/kompetencer inden for parametre vedr. træningsplanlægning og træningsevaluering (testning) på:: højt niveau både teoretisk og praktisk

Begrundelse:

Der er blandt de bedste og mest erfarne trænere en høj kompetence i træningsplanlægning. Planlægning i badminton er komplekst. Trænere har et godt kendskab til træningsevaluering generelt men mindre i forhold til testning, idet "avanceret" testning ikke er udbredt i klubberne.

De bedste danske klubtrænere vurderes til, at have viden/kompetencer inden for pædagogiske/psykologiske parametre på:: højt praktisk niveau

Begrundelse:

Trænere i klubberne deler sig i to blokke. En blok med uddannede badmintontrænere og et godt kendskab til pædagogiske og psykologiske forhold både i teori og praktik. Andre har primært praktiske erfaringer. Dog er der ikke mange trænere, der har erfaringer med struktureret sportspsykologisk træning.

De træningsfaglige kompetencer blandt de bedste danske klubtrænere kan karakteriseres ved:: højt niveau både teoretisk og praktisk

Begrundelse:

De bedste danske klubtrænere er karakteriseret ved en høj indsigt i badmintonspillets tekniske, fysiske og taktiske forhold og erfaringer med effektiv træning.

3.2 National træningskvalitet- og kvantitet

Hvor mange konkurrenceperioder indgår i sæsonen for en landsholdstilknyttet aktiv?: 2 - 3 perioder

Evt. supplerende bemærkninger::

I princippet er to lange konkurrenceperioder mellem to kortere forberedelsesperioder (midtjuni - starten af august og starten af december til midtjanuar). Træningen tilrettelægges dog sådan, at der er miniforberedelsesperioder og dermed forskellige intensitetsniveauer i en konkurrenceperiode.

Hvor stor en del af året er sammenlagt konkurrenceperiode for en landsholdstilknyttet aktiv?: over 4 måneder

Evt. supplerende bemærkninger::

Minimum 10 turneringer til verdensranglisten for VM kvalifikation, mesterskaber og ligakampe giver en sæson, der ligner tennis. Det betyder, at badmintonspillere må have et forholdsvis højt generelt basisniveau, hvorfra formopbygning og udvikling indpasses.

Hvad er den effektive træningstid pr. uge i konkurrenceperiode for en landsholdstilknyttet aktiv?: mellem 12 og 18 timer

Forklaring/udbygning i.f.t. kravene/niveauet af effektiv træningstid::

I en uge uden turnering træner spillerne 5-6 gange ugentligt af ca. 2 timers varighed i forbundsregi. Herudover deltager spillerne 1 (2) gange af 2 timers varighed i deres klub. Fitness træningen (styrke og kredsløbstræning) udgør 2-3 gange af ca. 45 - 60 minutters varighed.

Hvor stor del af året er træningsperioder uden væsentlige konkurrencer for en landsholdstilknyttet aktiv?: under 5 måneder

Evt. supplerende bemærkninger::

To kortere forberedelsesperioder (midtjuni - starten af august og starten af december til midtjanuar).

Hvad er den effektive træningstid pr. uge udenfor konkurrenceperioderne for en landsholdstilknyttet aktiv?: over 18 timer

Evt. supplerende bemærkninger::

Ca. 17-20 timer ugentlig.

Hvordan er fordelingen mellem disciplintræning og anden træning for en landsholdstilknyttet aktiv?

Angiv disciplintræning (i %): 80

Angiv anden træning (i %): 20

Evt. supplerende bemærkninger::

Fordelingen afhænger af perioden i sæsonen, således at træningen i turneringslette perioder indeholder mere "anden træning".

Hvordan er vægtningen af de samlede træningselementer for en landsholdstilknyttet aktiv?

Angiv fysisk træning (i %): 45

Angiv taktisk træning (i %): 15

Angiv mental træning (i %): 5

Angiv teknisk træning (i %): 35

Evt. supplerende bemærkninger::

Vægtningen af ovennævnte elementer afhænger af træningsperioden. Det er uklart, hvad et skøn på årsniveau bidrager til, når der er tale om en kompleks idræt, hvor den idrætsspecifikke træning indeholder større eller mindre dele af alle elementer.

Hvor meget af den daglige træning (%) er bistået af træner for en landsholdstilknyttet aktiv?: mellem 80 - 90%

Evt. supplerende bemærkninger::

For banetræningen er det omkring de 90% af træningen, som er bistået af træner. Omfanget på den fysiske træning er mindre og svarer rundt regnet til 45% pr. måned. Spillere med arbejde på passe den fysiske træning ind, og på turneringerne klarer de den supplerende fysiske træning selv.

Er der en ekstern ekspert tilknyttet den supplerende fysiske træning for en landsholdstilknyttet aktiv?: ja

Hvis ja, i hvor stort omfang og med hvilket fokus?:

Der er etableret et koncept for fysisk træning, hvor to DBF trænere og tre TD tilknyttede trænere er ansvarlige for den fysiske træning for defineret en gruppe af spillere. Målet er mindst én ugentlig kontakttid i uger uden turneringer.

Er der en ekstern ekspert tilknyttet den mentale træning for en landsholdstilknyttet aktiv?: ja

Hvis ja, i hvor stort omfang og med hvilket fokus?:

Team Danmark psykolog er i færd med at blive tilknyttet. Der har også tidligere været tilknyttet psykologer til DBF's satsning. Fokus har været på personlig udvikling (arbejde med de udfordrende temaer), bearbejdning af konkurrenceforhold, samarbejde i doublekonstellationer og specifikke problemstillinger. Omfanget har indtil videre være i omegnen af 65- 70 timer på årsbasis. Nyt sportspsykologisk koncept udarbejdes.

Er der en ekstern ekspert tilknyttet den tekniske træning for en landsholdstilknyttet aktiv?: ja

Hvis ja, i hvor stort omfang og med hvilket fokus?:

I begge elitecentre (Århus og Brøndby) er der tilknyttet en kinesisk træner, hvis opgave er specifik teknisk træning. Omfang: 10-12 timer.

3.3 National konkurrencekvalitet

Det sportslige niveau til DM kan i herresingle karakteriseres som:: Det er typisk en enkelt meget dominerende spiller, som vinder DM

Det sportslige niveau til DM kan i damesingle karakteriseres som:: Det er typisk en enkelt meget dominerende spiller, som vinder DM

Det sportslige niveau til DM kan i herredouble karakteriseres som:: Det er marginaler der afgør hvem der vinder DM blandt minimum 4-5 aktive

Det sportslige niveau til DM kan i damedouble karakteriseres som:: Det er marginaler der afgør hvem der vinder DM blandt minimum 4-5 aktive

Det sportslige niveau til DM kan i mixdouble karakteriseres som:: Det er marginaler der afgør hvem der vinder DM blandt minimum 4-5 aktive

3.4 Forbundets internationale resultatperspektiv

Angiv danske OL-placeringer i 2008 og 2004:

Hvor mange medaljer i 2008?: 0
Hvor mange top 3-4 placeringer i 2008?: 1
Hvor mange top 5-8 placeringer i 2008?: 2
Hvor mange top 9-16 placeringer i 2008?: 3
Hvor mange medaljer i 2004?: 1
Hvor mange top 3-4 placeringer i 2004?: 2
Hvor mange top 5-8 placeringer i 2004?: 2
Hvor mange top 9-16 placeringer i 2004?: 3

Angiv de danske VM-placeringer inden for de sidste 4 år ved det individuelle VM:

Hvor mange medaljer i 2007?: 0
Hvor mange top 3-4 placeringer i 2007?: 0
Hvor mange top 5-8 placeringer i 2007?: 2
Hvor mange top 9-16 placeringer i 2007?: 5
Hvor mange medaljer i 2006?: 2
Hvor mange top 3-4 placeringer i 2006?: 2
Hvor mange top 5-8 placeringer i 2006?: 3
Hvor mange top 9-16 placeringer i 2006?: 2
Hvor mange medaljer i 2005?: 1
Hvor mange top 3-4 placeringer i 2005?: 1
Hvor mange top 5-8 placeringer i 2005?: 3
Hvor mange top 9-16 placeringer i 2005?:

Angiv de danske EM-placeringer inden for de sidste 2 år ved det individuelle EM:

Hvor mange medaljer i 2008?: 9
Hvor mange top 3-4 placeringer i 2008?: 3
Hvor mange top 5-8 placeringer i 2008?: 1
Hvor mange top 9-16 placeringer i 2008?: 1

Angiv resultater ved Thomas/Uber Cup og Surdirman Cup i perioden 2005-2008::

Sudirman Cup 2005: Bronze EM for herrehold 2006: Guld EM for kvindehold 2006: nr. 4 Thomas Cup 2006: Sølv Uber Cup 2006: Ikke kvalificeret Sudirman Cup 2006: Nr. 4 EM for herrehold 2008: Guld EM for kvindehold 2008: Guld Thomas Cup 2008: 5-8 (kvartfinale) Uber Cup 2008: 5-8 (kvartfinale)

Angiv danske verdensranglisteplaceringer de sidste fire år:

Hvor mange aktive i top 5 i 2008?: 5
Hvor mange aktive i top 5 i 2007?: 3
Hvor mange aktive i top 5 i 2006?: 4
Hvor mange aktive i top 5 i 2005?: 5
Hvor mange aktive i top 6-10 i 2008?: 4
Hvor mange aktive i top 6-10 i 2007?: 1
Hvor mange aktive i top 6-10 i 2006?: 4
Hvor mange aktive i top 6-10 i 2005?: 1
Hvor mange aktive i top 11-20 i 2008?: 6
Hvor mange aktive i top 11-20 i 2007?: 6
Hvor mange aktive i top 11-20 i 2006?: 6
Hvor mange aktive i top 11-20 i 2005?: 11

Målsætninger 2009 - 2012:

Sportslig målsætning for 2009::

Sudirman Cup 2009, maj 2009: Medalje Individuelt VM, Aug. 2009: Medaljescore 4(2 medaljer)

Sportslig målsætning for 2010::

Herrehold EM, Feb. 2010: Guld Kvindehold EM, Feb. 2010: Guld Individuelt EM, Apr. 2010: Medaljescore 18 (ud af 31) HS Verdensrangliste, maj: 1 top 4, 1 top 8 og 1 top 16 DS Verdensrangliste: 1 top 4, 1 top 16 HD Verdensrangliste: 1 top 4, 1 top 8 og 1 top 16 DD Verdensrangliste: 1 top 8, 1 top 16 MX Verdensrangliste: 1 top 4, 1 top 8 og 1 top 16 Herrehold Thomas Cup VM, maj 2010: Medalje Kvindehold Uber Cup VM, maj 2010: Medalje Individuelt VM, aug. 2010: Medaljescore 4 (2 medaljer)

Sportslig målsætning for 2011::

Blandede hold EM, feb. 2011: Guld Blandede hold Sudirman Cup VM, maj 2011: Medalje Individuelt VM, aug. 2011: medaljescore: 4 (2 medaljer)

Sportslig målsætning for 2012::

Herrehold EM, feb. 2012: Guld Kvindehold EM, feb. 2012: Guld Individuelt EM, apr. 2012: Medaljescore 18 (ud af 31) (Bedste europæiske nation) Herrehold Thomas Cup VM, maj 2012: Medalje Kvindehold Uber Cup VM, maj 2012: Medalje Individuelt OL, juli 2012: Medalje

Sportslige udviklingsmål 2009-2012:

Udviklingsmål defineres til at være vigtige delmål for at fremtidige sportslige resultatmål kan opnås. (f.eks. U-landsholds præstationer; forbedringer af ranglisteplaceringer; målbare kvalitetsforbedringer af det samlede landsholdsarbejde etc.)

Udviklingsmål 2009:

Implementering af det fysiske træningskoncept skal give en bedre og mere supeviseret fysisk træning, som resulterer i færre skader og bedre fysisk niveau.

Udviklingsmål 2010:

De seneste års øgning af træningsniveau for ungdomsspillere, forbedringer i træningskvaliteten og deltagelse senioraktiviteter skal gøre en eller flere spillere konkurrencedygtig på medaljeniveau til UVM.

Udviklingsmål 2011:

Udviklingsmål 2012:

4. Talentrekruttering og -udvikling

4.1 Talentarbejdets aktiviteter

Er der i forbundet landsholdsbruttogrupper for talentfulde juniorer og op til ungseniorer (U21/U23)? : ja

Hvis ja, hvor mange aktive er tilknyttet de respektive bruttogrupper?

Angiv antal aktive i alt på juniorniveau:: 118

Angiv antal aktive i alt på ungseniorniveau:: 14

Hvilke af følgende aktiviteter tilbydes de aktive i ungsenior landsholdsbruttotrupperne:

- Deltagelse i samlinger
- Deltagelse i internationale turneringer
- Deltagelse i træningslejre i udlandet
- Daglig træning i kraftcenterregi
- Mulighed for ekspertbistand i forbunds- eller i kraftcenterregi

Hvis deltagelse i samlinger - angiv antal årlige samlinger:: 3

Hvis deltagelse i internationale konkurrencer - giv beskrivelse/præcisering af konkurrenceniveauet::

Konkurrenceniveauet tilpasses de enkelte spillere med udgangspunkt i den europæiske turneringsserie. U19 spillere deltager i turneringer i aldersgruppen og for seniorer på europæisk plan.

Hvis deltagelse i træningslejre i udlandet - angiv antal årlige udenlandske træningslejre::

Hvis daglig træning i kraftcenterregi - angiv antal kraftcentre i forbundet:: 10

Hvis mulighed for ekspertbistand i forbunds- eller kraftcenterregi; hvilken ekspertbistand og omfang er der tale om?: Der er generelt ikke mulighed for ekspertbistand i kraftcenterregi. I forbundsregi er der adgang til generelle temaer i forbindelse med træningslejre (f.eks. ernæring, planlægning ol). Anvendelse af TD's ekspertbistand reguleres af TD's regler for serviceydelse.

4.2 Talentarbejdets organisering

Angiv én af nedenstående funktioner, hvor det overordnede ansvar for talentarbejdet er placeret:: talentlandstræner-funktion

Angiv hvor ansvaret for strategier og indsatsområder er placeret hos én eller flere funktioner::

- sportschef-funktion
- kombineret sportschef/landstræner funktion
- landstræner funktion
- talentlandstræner - funktion
- eliteudvalgs-funktion
- andet

Evt. supplerende bemærkninger::

DBF har en talentudviklingschef med ansvar for DBF's centrale indsats i talentarbejdet, aldersrelateret træning og talentudviklingen generelt.

Angiv hvor ansvaret for driften af talentaktiviteterne er placeret hos én eller flere funktioner::

- sportschef-funktion
- kombineret sportschef/landstræner funktion
- landstræner funktion
- talentlandstræner-funktion
- eliteudvalgs-funktion
- kraftcentertræner-funktion
- personlige trænere
- andet

Evt. supplerende bemærkninger::

Sportschefen har det primære ansvar for struktur og den samlede strategi, mens talentudviklingschefen har ansvar for indhold, spillere og trænere.

4.3 Talentarbejdets strategier

Er der i forbundets talentarbejde taget udgangspunkt i aldersrelaterede træningsprincipper?

Med aldersrelaterede træningsprincipper er træningen tilrettelagt/differentieret i.f.t. de aktives forskellige udviklingsstrin, fx i.f.t. før, under og efter pubertetsperioden: ja, der er beskrevet et idrætsspecifikt aldersrelateret træningskoncept i forbundet, som er i en implementeringsfase på klub- og forbundsniveau

Hvis ja - forklar kort og præcist, hvilke aldersrelaterede træningsprincipper der arbejdes efter i forbundet::
DBF's udviklingstemaer for spillere i DBF's grupper er afstemt efter alder og udvikling. DBF's anbefalinger for træningsmængder og fordeling af indhold er afstemt efter alder og udvikling. DBF tager hensyn til alder og udvikling i forhold til konkurrencedeltagelse.

Hvis nej (forbundet påtænker at få beskrevet et aldersrelateret træningskoncept) besvar nedenstående spørgsmål:

Hvornår vil dette arbejde gå i gang?:

Hvem skal være ansvarlig?:

Hvornår skal arbejdet være afsluttet?:

Hvis nej (forbundet har ingen planer om at beskrive et aldersrelateret træningskoncept) - angiv begrundelse herfor::

Har forbundet en defineret strategi for systematisk identifikation (rekruttering) af talenter?: ja

Hvis ja - hvem er ansvarlig (én eller flere) for driften af systematisk talentidentifikation i forbundet::

- sportschef
- sportschef/landstræner
- landstræner
- talentlandstræner
- en særlig "task force" for talentudvikling
- kraftcentertrænere
- klubtrænere

Andre:

Evt. supplerende bemærkninger::

Et egentlig system for talentudvikling har badminton nok ikke, men der arbejdes med en struktureret talentvurdering af de spillere, der udtages til forbundets aktiviteter. Vurdering af spillere foretages under ledelse af talentudviklingschefen i de enkelte teams for aldersgrupperne. Diskussion af talentindikatorerne indgår som en løbende del af processen. Det danske konkurrencesystem er en del af talentidentifikationen

Hvilke parametre anvender forbundet til den systematiske identifikation af talenter?:

- Systematisk test af tekniske, fysiske, taktiske og -eller mentale faktorer
- resultater ved forbundets børne/ungdomsmesterskaber og -eller ranglisteplaceringer
- Erfaringsbaseret vurdering af forbundsudpegede talentspejdere
- Talenter identificeret i og af forbundets klubber
- Talenter identificeret uden for forbundets klubber (skoler, andre sportsgrene, uorganiseret idræt o.l.)

Andre:

Evt. supplerende bemærkninger::

Test indgår i arbejdet, men er ikke en betydende parameter i talentvurderingen.

4.4 Uddannelse af ungdomselitetrænere

Tilbyder forbundet målrettet uddannelsesforløb for ungdomselitetrænere?

Ungdomselitetræner defineres som trænere der varetager træning af nationale ungdomseliteudøvere (juniorer og op til ungseniorer (u21/u23): Ja

Hvis ja, forbundet tilbyder målrettet uddannelsesforløb for ungdomselitetrænere:

Hvor mange ungdomstrænere uddannes årligt på en international ungdomstræneruddannelse?: 0

Hvor mange ungdomstrænere uddannes årligt via "mesterlæreforløb"?: 12

Hvor mange ungdomstrænere uddannes årligt via kurser, seminar, o.lign?: 10

Hvor mange ungdomstrænere uddannes årligt via DIF's træneruddannelse?: 4

Andet?:

Er uddannelsesforløbet en del af certificerings- eller licenssystem, som kvalificerer trænerne til at varetage træning af ungdomseliteudøvere?: Nej

Evt. supplerende bemærkninger::

Der findes i øjeblikket ikke noget egentlig certificeringssystem i badminton. Der er dog bestræbelser, der går i den retning.

4.5 Talentarbejdets resultatperspektiv

Hvad er det elitære niveau i.f.t. U19 landsholdspillere pr. 2008?: DK har U19 spillere med top 5-8 resultatperspektiv til U19 VM

Evt. supplerende bemærkning:

Hvilken betydning har junior/ungsenior resultater for senere seniorresultater?:

UVM er en stor motivationsfaktor for ungdomsspilleres indsats og deres målsætning. Ekstraordinære gode talenter klarer sig blandt de bedste i UVM. Der er opnået resultater på seniorniveau uden at der har været tilsvarende resultater til UVM, hvilket formodentlig skyldes at de danske spillere har behov for flere træningsår for at opnå træningsmængde, der er konkurrencedygtig sammenlignet med konkurrenterne i østen. Blandt andet derfor er det vigtigt, at danske talenter hele tiden fokuserer på udvikling af kompetencer i ungdomsårene.

5. Organisatoriske og ledelsesmæssige faktorer

5.1 Elitearbejdets organisering

Har forbundet en ansat sportschef-funktion i relation til elitearbejdet?: Ja

Hvis ja, er der udarbejdet en funktionsbeskrivelse?: Ja

Evt. supplerende bemærkninger::

Har forbundet en ansat elitekonsulent-funktion i relation til elitearbejdet?: Nej

Hvis ja, er der udarbejdet en funktionsbeskrivelse?: -

Evt. supplerende bemærkninger::

Har forbundet én eller flere ansatte landstræner-funktioner i relation til elitearbejdet?: Ja

Hvis ja, er der udarbejdet en funktionsbeskrivelse?: Ja

Evt. supplerende bemærkninger::

Normalt vil der være en funktionsbeskrivelse, men den midlertidige ledelsesfunktion og ufuldstændige besætning i første halvdel af 2009 har udskudt fastlæggelsen af opgaver i teamet.

Har forbundet én eller flere ansatte assisterende landstrænerfunktioner i relation til elitearbejdet?: Ja

Hvis ja, er der udarbejdet en funktionsbeskrivelse?: Ja

Evt. supplerende bemærkninger::

Har forbundet en ansat talentlandstræner/koordinatorfunktion i relation til elitearbejdet?: Ja

Hvis ja, er der udarbejdet en funktionsbeskrivelse?: Ja

Evt. supplerende bemærkninger::

Har forbundet en ansat elitesekretær-funktion i relation til elitearbejdet?: Ja

Hvis ja, er der udarbejdet en funktionsbeskrivelse?: Ja

Evt. supplerende bemærkninger::

Er der udarbejdet funktions- og personprofil for forbundets eliteudvalg?: Nej

Evt. supplerende bemærkninger::

N.B. Gerne vedhæftet fil vedr. de udarbejdede funktionsbeskrivelser Hvis ja, hvordan?:

Hvilke fremtidige organisatoriske udfordringer har forbundet identificeret/drøftet i.f.t. den nuværende elitedriftorganisation?:

Der pågår en proces og overvejelser vedrørende DBF's fremtidige organisering, herunder også elitefunktioner.

6. Sociale faktorer

6.1 Forankring af eliterelaterede politikker

Har forbundet en formelt vedtaget uddannelsespolitik?: Ja

Hvis ja, angiv dato for den seneste opdaterede version::

2002. Står foran revision, hvori TD's seneste tilbud bl.a. indarbejdes.

Hvis nej, hvad er begrundelsen for ikke at have en politik på dette område?:

Politik foreligger

Har forbundet en formelt vedtaget ernæringspolitik?: Ja

Hvis ja, angiv dato for den seneste opdaterede version::
2004

Hvis nej, hvad er begrundelsen for ikke at have en politik på dette område?:
Politik foreligger

Har forbundet udarbejdet et forbundsspecifikt etisk kodeks som supplement til Team Danmarks generelle etiske kodeks?: Nej

Hvis ja, hvilke specifikke emner er fremhævet i det forbundsspecifikke etiske kodeks?:
Specifik etisk kodeks ikke udarbejdet.

Evt. andre måder som forbundet har arbejdet med etiske problemstillinger::
Spillerne er informerede om TD's etiske kodeks. Det internationale forbund har et kodeks for internationale spillere. Forhold af etisk karakter indgår i generelle møder mellem sportslig ledelse og spillere.

Evt. andre forbundsrelevante eliterelaterede politikker::
Dopingtilkendegivelse - Politik Elitespillernes udflytning til udlandet Retningslinier og procedurer for spillere bosiddende i udlandet Spillernes deltagelse i udenlandske holdturneringer Talentudviklings og ungdomsaktiviteter

N.B. Gerne vedhæft fil af de relevante politikker
Download vedhæftede fil: [8.1 Dopingtilkendegivelse - Politik.doc](#)

6.2 Økonomiske faktorer for eliteaktive

Kan en badmintonspiller tilknyttet elitecentret leve professionelt af sin sport?: Nej, det er nødvendigt med andre indtægter

Evt. supplerende bemærkninger::
Der er ganske få spillere, der har en indtjening gennem badminton, som kan dække udgifter til en familie.

Hvor mange danske badmintonspillere lever hel- eller delprofessionelt af deres sport via sponsormidler og pengepræmier fra internationale konkurrencer?: 3-6 aktive

Evt. supplerende bemærkninger::

7. Økonomiske/kommercielle faktorer

7.1 Budgetter og finansiering af forbundets elitearbejde

Hvorledes har forbundets elitearbejde været finansieret de sidste 2 år?

Elitebudget for 2008 i alt kr.: 8690000

TD-finansiering af elitebudget 2008 kr.: 6240000

Forbundsfinansiering af elitebudget 2008 kr.: 2450000

Forbundets samlede budget for 2008 kr.: 11787000

Forbundets egenkapital for 2008 kr.: 3645338

I forhold til forbundets samlede indtægtsgrundlag for 2008 har der været flg. nettoindtægter fra DIFs fordelingsnøgle:: 5035000

I forhold til forbundets samlede indtægtsgrundlag for 2008 har der været flg. nettoindtægter fra eksterne sponsormidler:: 2720000

I forhold til forbundets samlede nettoindtægtsgrundlag for 2008 har der været flg. indtægter/ økonomisk støtte fra 'Danske Spil', TV, arrangementer o.lign:: 680000

I forhold til forbundets samlede indtægtsgrundlag for 2008 har der været flg. nettoindtægter/økonomisk støtte fra det internationale specialforbund:: 500000

I forhold til forbundets samlede indtægtsgrundlag for 2008 har der været flg. nettoindtægter fra klubber og/eller eliteaktives egenfinansiering af diverse eliteaktiviteter:: 1530000

Elitebudget for 2007 i alt kr.: 10096400

TD-finansiering af elitebudget 2007 kr.: 7170400

Forbundsfinansiering af elitebudget 2007 kr.: 2926000

Forbundets samlede budget for 2007 kr.: 11913000

Forbundets egenkapital for 2007 kr.: 3878000

I forhold til forbundets samlede indtægtsgrundlag for 2007 har der været flg. nettoindtægter fra DIFs fordelingsnøgle:: 4929000

I forhold til forbundets samlede indtægtsgrundlag for 2007 har der været flg. nettoindtægter fra eksterne sponsormidler:: 2720000

I forhold til forbundets samlede indtægtsgrundlag for 2007 har der været flg. nettoindtægter/ økonomisk støtte fra 'Danske Spil', TV, arrangementer o.lign:: 680000

I forhold til forbundets samlede indtægtsgrundlag for 2007 har der været flg. nettoindtægter/økonomisk støtter fra det internationale specialforbund:: 500000

I forhold til forbundets samlede indtægtsgrundlag for 2007 har der været flg. nettoindtægter fra klubber og/eller eliteaktives egenfinansiering af diverse eliteaktiviteter:: 1545000

7.2 Kommercielle faktorer

Hvem i forbundet er hovedansvarlig for forbundets kommercielle muligheder?:

Bestyrelsen

Formanden

Direktøren/generalsekretæren

Sponsorudvalg

Ansat kommerciel medarbejder

Forbundet arbejder ikke med det kommercielle marked

Evt. supplerende bemærkninger::

Det væsentligste og primære kommercielle arbejde er lagt i hænderne på Sport One Danmark.

Hvilke kommercielle samarbejdspartnere har forbundet haft igennem de seneste 2 år? (Nævn samarbejdspartner, omfang og indhold):

DBF har gennem en lang årrække samarbejdet med Team Danmarks marketingsafdeling og siden 1. september 2006 med Sport One Danmark. Aftalen har omfattet retten til salg og markedsføring af sponsorprodukter i forbindelse med en række definerede begivenheder (bl.a. Denmark Open, Copenhagen Masters, DM landshold mm).

Hvorledes vurderer forbundet at de kommercielle muligheder er udnyttet i de seneste 2 år i.f.t. TV?: Tilfredsstillende

Hvordan er de kommercielle muligheder i.f.t. den skrivende presse udnyttet?: Mindre tilfredsstillende

Hvordan er de kommercielle muligheder i.f.t. sponsorindtægter udnyttet?: Mindre tilfredsstillende

Hvordan er de kommercielle muligheder i.f.t. pr. og markedsføring udnyttet?: Mindre tilfredsstillende

Hvordan er de kommercielle muligheder i.f.t. internationale arrangementer udnyttet?: Tilfredsstillende

Evt. supplerende bemærkninger i.f.t. udnyttelse af de kommercielle muligheder::

Det er svært for DBF at vurdere de kommercielle muligheder, idet vi må forvente at Sport One Danmark har den fornødne ekspertise og mandskab til at varetage DBF's kommercielle muligheder i forhold til sponsorer. DBF har dog større forventninger i revenuet fra sponsorarbejdet. DBF er opmærksom på, at der ligger uudnyttede kommercielle muligheder i udvikling af produkter bl.a. inden for træning og træneruddannelse.

I hvilken grad findes der i forbundet pr. 2008 ressourcer (ansatte og frivillige) og kompetencer i.f.t. en optimal kommerciel udnyttelse af forbundets samlede aktiviteter?: I nogen grad

8. Facilitetsmæssige faktorer

8.1 Konkurrencefaciliteter

Er der faciliteter i Danmark der opfylder kravene for afvikling af VM på seniorniveau?: Ja, fuldt ud

Hvis ja, hvilke faciliteter?:

Mange, herunder Brøndby Hallen, Ballerup Arena og Atletion Århus.

8.2 Træningsfaciliteter

Er der træningsfaciliteter i Danmark, der giver mulighed for optimal daglig træning hele året?: Ja, der kan trænes optimalt hele året

Evt. supplerende bemærkninger::

Adgangen til træningsfaciliteter er behæftet med flere dage og perioder uden adgang til træningsfaciliteten. Der er adgang til træning året rundt, men ikke på optimalt niveau i væsentlige perioder.

8.3 Miljømæssige forhold

Er der særlige miljømæssige forhold, som gør sig gældende for forbundets elitearbejde?: Nej, ingen særlige miljøproblemer

Hvis ja, hvilke miljømæssige forhold er der tale om?:

Konklusion

- På baggrund af en overordnet elitesportsfaglig analyse af forbundets elitearbejde og internationale resultatperspektiver vurderes forbundet til at opfylde forudsætningerne for at blive indplaceret som Eliteforbund i Team Danmarks støttekoncept 2009 – 2012. Denne overordnede vurdering er begrundet i flg. forhold:
- 1a - Forbundet har i en årrække kontinuerligt vundet medaljer ved internationale mesterskaber. Specifikt for perioden 2009 – 2012 er den overordnede vurdering, at denne kontinuitet kan fortsætte, og at forbundet fortsat har potentiale til at vinde medaljer til internationale mesterskaber.
- 2a - Forbundet arbejder struktureret med talentudviklingen i forhold til aktiviteter, organisering og fremadrettede strategier. Det vurderes, at der er sammenhæng i talentarbejdet fra klub- til landsholdsniveau, bl.a. gennem forbundets arbejde med aldersrelaterede træningsprincipper.
- 3b - Forbundet arbejder efter en vedtaget elitepolitik med afledte strategi- og handlingsplaner. Derudover vurderes det, at forbundet lever op til Team Danmarks kriterier for et socialt og etisk ansvar for dansk eliteidræt generelt. Endelig vurderes det, at forbundet har behov for at foretage konkrete initiativer og/eller prioritering med henblik på at øge forbundets egenfinansiering af det samlede elitebudget.
- 4a - Der er etableret en professionel driftsorganisation på alle niveauer af forbundets elitearbejde med beslutningskompetence og afledt ansvar for det samlede elitearbejde. Det vurderes, at forbundet både har ledelsesmæssige og faglige kompetencer samt menneskelige ressourcer til at varetage elitearbejdet på et internationalt niveau. Endelig er der i forbundet adgang til dagligt trænings set-up som kan matche højeste internationale niveau.

Konsulentens egen konklusion: