

Referat, bestyrelsesmøde 2. marts 2023

Mødet blev afholdt hos TV 2, Odense.

Til stede fra bestyrelsen:

Lars Krarup (LK), Anne Engdal Stig Christensen, Sara Slott Petersen (SP), Frans Hammer (FH), Susanne Ward (SW), Poul Sand (PS), Kim Mejnert Frydensberg (KF) og Lykke Friis (LF).

Afbud: Ingen

Til stede fra administrationen:

Peter Fabrin (PF), Lars Balle Christensen (LB), Christian Blomgreen (CB) og Kristoffer Nimb (KN). Revisor Ulrik B. Vassing fra EY deltog ved punkt 5.

1) Velkomst og kort orientering

LK og PF gennemgik kort aktuelle sager herunder besøg hos kulturministeren, mediefokus på offentlige vejninger mv

2) Velkommen til ny bestyrelse

LK bød kort velkommen, hvorefter bestyrelsen, administrationen og de nye medlemmer præsenterede sig selv.

3) Temadrøftelse

Drøftelse med fokus på emnet trivsel i dansk eliteidræt – og en status på de igangsatte indsatser på trivselsområdet v. Lars Balle Christensen

Indstilling

Direktionen indstiller at bestyrelsen på baggrund af oplægget drøfter temaet.

LB gennemgik indsatser, hvorefter bestyrelsen efter god drøftelse af sagen tilkendegav følgende pointer:

- Fokus på træneren er vigtigt. Både ift. generel opbakning og hjælp til kompetenceløft.
- Overvejelse om en evt. en trivselskonsulents rolle ift. fortroligheden mellem eksperter og atleter.
- Opmærksomhed på, hvordan ansvaret for trivselsindsatser leveres tilbage til forbundet således arbejds-flow ift. ansvar, opfølgning mv. er på plads.

Administration arbejder videre med overvejselen om evt. ansættelse af trivselskonsulent.

BESLUTNINGSPUNKTER:

4) Valg af ny næstformand

Baggrund

Som det er bestyrelsen bekendt, har KUM udpeget nye bestyrelsesmedlemmer og pga folketingsvalget blev processen forsinket.

Daværende næstformand Flemming Knudsen er som bekendt stoppet efter otte år, og bestyrelsen skal vælge ny næstformand, hvis rolle primært er at supportere formanden og deltage i enkelte situationer ved formandens forfald.

Indstilling

Formanden indstiller Anne Engdal Stig Christensen som ny næstformand.

Indstilling tiltrådt.

5) Godkendelse af Årsrapport 2022 og orientering fra revisionen – behandlet på lukket møde

Punktet blev behandlet på lukket møde.

6) Godkendelse af Årsberetning 2022

Opgave

Bestyrelsen skal godkende Team Danmarks årsberetning 2022.

Baggrund

Team Danmarks årsberetning skal give et samlet overblik over året i ord og tal. Den årlige beretning indeholder formandens vurdering af året, overblik over sportslige resultater og væsentligste nedslag vedr. indsatsområderne samt et økonomisk overblik og regnskab for 2022.

Årsberetningen supplerer Team Danmarks årsrapport, som udarbejdes i henhold til de lovmæssige krav og Kulturministeriets retningslinjer.

Årsberetningen udgives i en digital udgave.

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender Team Danmarks årsberetning 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag 5a: Team Danmarks Årsrapport 2022

Forventninger til 2023 vil blive tættere beskrevet i Årsrapport 2023.

Indstilling tiltrådt.

7) Ændringer i Idrættens Medieudvalg

Opgave

Bestyrelsen skal godkende ændring af Team Danmarks repræsentation i Idrættens Medieudvalg.

Baggrund

Hidtil har Danmarks Idrætsforbund og Team Danmark været repræsenteret ved et bestyrelsesmedlem og en administrativ medarbejder i Idrættens Medieudvalg. Formands- og næstformandsposten går på skift mellem DIF og Team Danmark.

Udvalget har ikke længere væsentlige beslutningsforslag på dagsordenen, der påvirker Team Danmarks arbejde eller strategi. Samtidig justerer udvalget, således udvalget fremover kun afholde to korte årlige møder.

Hos Danmarks Idrætsforbund udtræder deres udpegede bestyrelsesmedlem (pt Hans Natorp) af udvalget og erstattes af en kommunikationskonsulent.

Hos Team Danmark udtræder Poul Sand og erstattes af kommunikationskonsulent Line Hintze.

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender, at administrationen deltager med to medlemmer i udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling tiltrådt.

8) Bestyrelsesevaluering

Baggrund

Hvert 2. år har formanden 1:1 med bestyrelsesmedlemmer og hvert 2. år bestyrelseevaluering med ekstern bistand. For 2023 gælder 1:1 møder mellem formand og medlemmer.

Der vil umiddelbart efter bestyrelsesmødet blive planlagt 1:1 møder. Nye medlemmer vil blive indkaldt til on-boarding med formanden.

Medlemmerne vil blive kontaktet af Lotte Lund Pedersen.

Indstilling

Det indstilles at bestyrelsen tiltræder processen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling tiltrådt.

ORIENTERINGSPUNKTER:

9) Atlet- og Trivselsundersøgelse

Baggrund

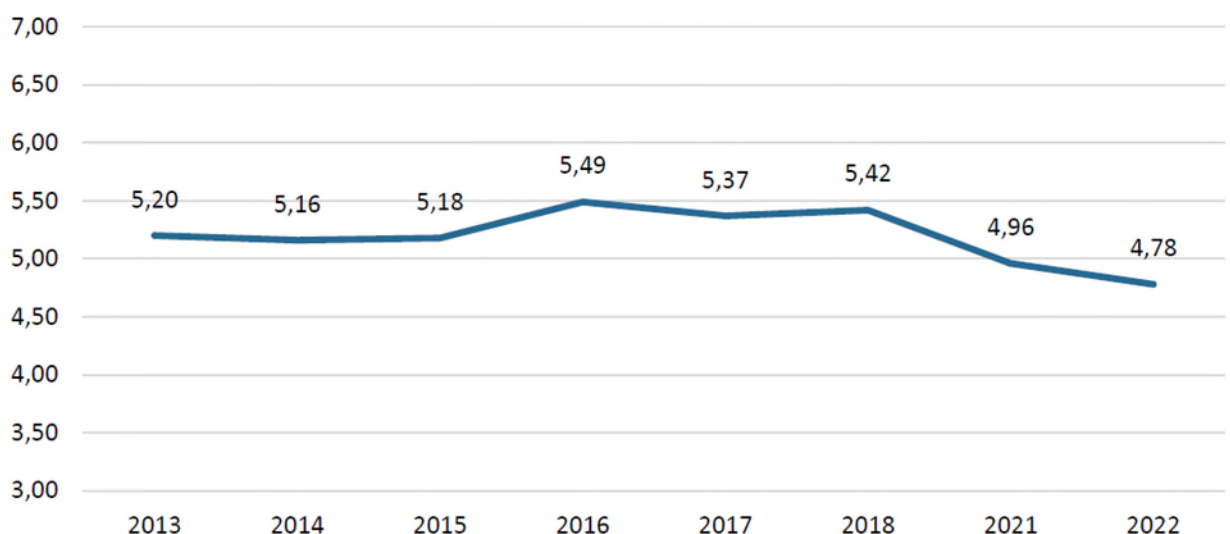
Team Danmark har siden 2013 undersøgt tilfredsheden blandt atleterne med Team Danmarks arbejde. Siden 2021 har Team Danmark også undersøgt trivsel blandt Team Danmark-støttede atleter.

Atletundersøgelse

Årets atletundersøgelse viser, at der stadig er generelt høj tilfredshed med Team Danmarks ydelser og virke, men der er en svag faldende tendens med den generelle tilfredshed. Det er brugt en syvtrinsskala 1-7, hvor 7 er højeste score. Væsentlige pointer:

- Niveaueet for verdensklasse- og eliteatleter, der har adgang til Team Danmarks ekspertydelser, er på stabilt højt niveau, men der er et reelt fald i vurderingen hos bruttogruppeatleter. Dog skal det bemærkes, at brugerundersøgelsen tager udgangspunkt i alle tre atletindplaceringskategorier, hvoraf det kun er Elite- og Verdensklasseatleter, der har adgang til ekspertydelserne.
- Kvaliteten af ekspertydelserne vurderes meget højt med en score på 5,9 og har en stigende tendens
- Adgangen til ekspertydelser er under pres med lavere score. Det kan skyldes, at flere atleter efterspørger mulighed for ydelser, end vi har ressourcer til at imødekomme.
- Målingen er foretaget i en periode med usikkerhed om Team Danmark økonomi, og hvor forbundene og dermed også atleterne endnu ikke havde modtaget afklaring om deres støtte i 2023.

Figur 1: Hvor tilfreds er du overordnet med den indsats, som Team Danmark yder for at forbedre forholdene for dig som atlet? – opgjort på undersøgelsesår



Trivselsundersøgelse

Resultaterne viser, at de danske atleter over en bred kam trives og har det godt. Som det var gældende i undersøgelsen fra 2021, har atleterne gode relationer til deres trænere og ledere og er tilfredse med deres respektive træningsmiljøer. Det generelle billede er desuden, at de danske eliteatleter har et sundt og godt hverdagsliv.

- **87 pct.** er 'meget enige' eller 'enige' i, at de overordnet set – og i løbet af det seneste år - har været i stand til at håndtere udfordringer, de har mødt.
- **90 pct.** er 'meget enige' eller 'enige' i, at de er trygge i det daglige træningsmiljø.
- **82 pct.** er 'meget enige' eller 'enige' i, at de har et godt forhold til deres nærmeste træner,
- **88 pct.** har en hverdag fyldt med ting, der interesserer dem. Blot 6 pct. er 'meget uenige' eller 'uenige' i, at de har haft lyst til at engagere sig socialt.
- **17 pct.** oplever grænseoverskridende adfærd (nedladende kommentarer og mobning). Det sker primært i relationen mellem atlet og atlet. Der er sket et fald på 5 pct. i oplevelser af grænseoverskridende adfærd i forhold til målingen i 2021.

Indstilling

Administrationens anbefalinger til handlinger, som opfølgning på undersøgelsens resultater, vil blive fremlagt på bestyrelsesmødet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag 9a: Team Danmark Atletundersøgelse 2022

Bilag 9b: Team Danmark Trivselsundersøgelse 2022

Bestyrelsen ønsker at administrationen genbesøger formen for undersøgelsen med fokus på at udlede klarere svar fra undersøgelsen. Administrationen tager dialog med Kulturministeriet ift. eventuelle implikationer på rammeaftalen.

Indstilling tiltrådt.

10) Opfølgning på temadrøftelse i september og december om trænerrollen

Baggrund

På baggrund af temadrøftelsen på bestyrelsesmødet i september og december har administrationen nedsat en arbejdsgruppe til at analysere potentialerne i- og omkring trænerrollen.

Arbejdsgruppens analyse har resulteret i to forskellige indsatsområder, hvor der vurderes at være uudnyttet potentiale omkring trænerrollen, der bør udforskes.

Atlet til træner

Analysen vurderer et potentiale i at tegne og tydeliggøre vej fra atlet til træner. Der bør udarbejdes en "uddannelse/kompetenceudvikling" som specifikt er tilpasset atleter der ønsker at gå trænervejen. Atleter på højeste niveau har oftest et højt kompetenceniveau inden for f.eks. sportspsykologi og ernæring, men har brug for et kompetenceløft inden for andre temaer som

f.eks. pædagogik, didaktik og trænerlære. Med denne indsats vil vejen fra atlet til træner være tydeligere, mere overskuelig og derved også mere attraktiv.

Kombinationsansættelser

Analysen vurderer også et potentiale i træneransættelser i samarbejde med forbund, kommuner og klubber. Team Danmark kan med inspiration i Holstebro-projektet fra roning i 2015 være med til at oprette attraktive fuldtidstræneransættelser i stærke klubmiljøer i Elitekommuner.

Med denne indsats vil Team Danmark være med til at styrke talentudviklingen og rekrutteringsgrundlaget, samt udvikle flere atleter til højeste seniorniveau. Derudover vil projektet synliggøre trænerhvervet som en mulig karrierevej samt potentielt styrke diversiteten af trænere.

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling tiltrådt

11) Status for DIF og Team Danmark Kommerciel

Baggrund

Den nye struktur i DIF & Team Danmark Kommerciel er kommet godt fra start, og roller og ansvar er nu forankret i organisationen - herunder både hos nyansatte som eksisterende medarbejdere.

Simon Bastiansen er ansat som Kommerciel Direktør per 1. marts 2023 – og et strategiseminar med fokus på fremtidens forretningsmodel er allerede planlagt med Simon og styregruppen ved Niels Nygaard, Morten Mølholm og Peter Fabrin ultimo februar.

Ny olympiske partner har underskrevet kontrakt, ligesom eksisterende partnerskaber er udvidet. Den nye olympiske partner forventes offentliggjort i marts. Endelig afventes der tilbagemelding på positiv dialog med yderligere en ny potentiel olympisk partner

Der er meget positiv feedback fra partnerne i forhold til samarbejdet og værdiskabelse i partnerskabet.

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling tiltrådt.

12) Eventuelt

Ingen bemærkninger.

13) Bestyrelsens kvarter

Bestyrelsen har mulighed for at drøfte relevante emner uden tilstedeværelse af administrationen.