

## **ELITE- TALENTARBEJDE 2016-2020 INDSATSOMRÅDER**

Vers. 3

### **INDLEDNING**

#### **ET FÆLLES GRUNDLAG FOR EN STRUKTURERET INDSATS**

DIF og Team Danmark har fokus på samarbejde med henblik på tæt koordinering og udvikling af dansk eliteidræt. Den internationale konkurrence skærpes kontinuerligt og den fælles indsats på talent- og eliteområdet bygger på et sportsligt potentiale, der sigter mod højeste internationale niveau. Derfor vil vi i fællesskab søge at udnytte det sportslige potentiale på tværs af idrætsgrene og sikre, at danske atleter på både kort og lang sigt, kan vinde medaljer til Danmark.

Organisatorisk tager elitearbejdet i Danmark udgangspunkt i ”lov om Eliteidræt” som beskriver, at det er Team Danmarks formål at udvikle dansk eliteidræt på en social og samfundsmæssigt forsvarlig måde. Det fremgår også, at Team Danmark i samarbejde med Danmarks Idrætsforbund, DIF’s specialforbund og andre relevante samarbejdspartnere skal koordinere og effektivisere fælles foranstaltninger for eliteidrætten i Danmark.

Grundlaget for den fælles strukturerede indsats på elite- og talentområdet, hviler således på henholdsvis DIF’s politiske program 2015-2020 og kommende nye støttestruktur, og på Team Danmarks kommende støttekoncept 2017-2020.

I Team Danmarks støttekoncept 2017-2020 defineres ikke en direkte støttekategori, der kan rumme de sportsgrene der i fællesskab vurderes som potentielle til at indgå fælles samarbejdsaftaler om udvikling af talentarbejdet. Samarbejdsaftalerne kan omfatte både specialforbund/discipliner der er støttet via støttekonceptet og specialforbund/discipliner der ikke via støttekonceptet kan indplaceres i en af de to støttekategorier i Team Danmarks støttekoncept 2017-2020. Hovedreglen er, at DIF og TD i fællesskab vurderer specialforbundet/disciplinens sportslige udviklingspotentiale til, inden for en defineret tidsramme, at kunne præstere på højeste elitære niveau og dermed indplacering i Team Danmarks støttekoncept.

Til at understøtte Team Danmarks formål med at udvikle dansk eliteidræt, sætter DIF fokus på eliteidrætten i det politiske program for 2015-2020. Eliteidræt er en central del af specialforbundenes DNA, uanset om atleterne konkurrerer på klub-, nationalt- eller internationalt niveau. Det er derfor afgørende for DIF’s fokus på eliteområdet, at overordnede mål, indsatsområder og ansvarsfordeling er udarbejdet og afstemt i tæt samarbejde med Team Danmark, og at der ikke opstår parallelle samarbejdsrelationer og indsatsområder i forhold til specialforbundene og øvrige aktører. I samarbejdet med Team Danmark vil DIF primært have fokus på følgende målsætninger:

- Indsamle og dele viden og erfaringer om talent- og elitearbejde
- Afdække og afprøve mulighederne for TD-DIF-kommune samarbejder om udvikling af talentmiljøer
- Udvikle tilbud om kompetenceudvikling af trænere og ledere
- Styrke relationerne til de vigtigste interessenter inden for talent- og elitearbejde, herunder styrke relationerne til både ungdoms- og videregående uddannelsesinstitutioner
- Styrke samarbejdet med specialforbund, gennem rådgivning vedr. optimering af talent- og elitearbejdet

Det er Team Danmarks opgave at varetage den overordnede planlægning vedrørende eliteidrætten. Det fremgår af Lov om eliteidræt og af bemærkningerne dertil, at det er Team Danmarks opgave at prioritere sportsgrene, hvor der i Danmark er

tradition for højt internationalt niveau eller en særlig historisk tradition. Endvidere, at Team Danmark skal fokusere på sportsgrene, hvor der kan iværksættes et troværdigt og langsigtet talentudviklingsarbejde med henblik på at opnå internationalt niveau.

DIF's idrætspolitiske målsætninger og handlinger skal supplere og komplementere Team Danmarks arbejde med eliteidrætten, styrke talentarbejdet og medvirke til at sikre de bedst mulige rammer og vilkår for de specialforbund, der kan og vil prioritere udvikling af talent- og elitearbejdet.

Der er således en klart defineret rollefordeling mellem de to organisationer. Samtidig er der en række områder, hvor der med fordel kan skabes samarbejde og fælles udvikling af og med udvalgte specialforbund. Formålet med dette dokument er, at skabe klarhed over det fælles grundlag for en struktureret indsats og belyse hvilke områder, der kan være udgangspunkt for direkte samarbejdsrelationer.

Første skridt til at belyse mulige samarbejdsrelationerne bliver den fælles forbundsanalyse, som skal kunne pege på hvilke forbund/sportsgrene/discipliner der på sigt har potentiale til at indgå i Team Danmarks støttekoncept.

I hvilken grad DIF og Team Danmark involverer sig i et specialforbunds talentarbejde, vurderes bl.a. på baggrund af potentiale, forbundets eget engagement, overordnede strategiske prioritering og en tæt fælles dialog. Netop den tætte dialog er en vigtig parameter for at kunne udvikle og gennemføre projekter i fælleskab. Der vil fra område til område være fælles enighed om muligheder og relevans i de pågældende projekter. Graden af samarbejde kan variere fra projekt til projekt og hen over tid, ligesom ansvarsfordelingen på opgaveudførelsen kan variere på samme måde.

På de følgende sider er væsentlige indsatsområder i optimal talentudvikling samt mulige i samarbejdsflader beskrevet, ligesom der er lagt en linje for ansvarsfordelingen i opgaverne. Ansvarsfordelingen er sammenhængende med de kompetencer hver organisation indeholder, men det er af stor vigtighed at der er et fælles ansvar og interesse i at gennemføre de udvalgte projekter med et fælles mål for øje. I den enkelte samarbejdsaftale beskrives, hvordan det fælles arbejde kommer til at foregå, hvem der er ansvarlig for hvilke opgaver og handlinger og hvordan indsatserne udføres.

Det er DIF og Team Danmarks fælles ambition inden udgangen af 2016:

- At have indgået samarbejdsaftaler med 3-4 specialforbund med fokus på langsigtet talentudvikling
- At have iværksat konkrete tiltag der styrker specialforbundenes fokus på idrættens træneruddannelser
- At have udarbejdet en sammenhængende plan for videndeling og erfaringsudveksling for elitetrænere (fra nationalt til regionalt niveau) og, i samarbejde med udvalgte kommuner, at have afholdt 5 regionale elitetrænersymposier

## **Fælles støtte til udvalgte specialforbund**

Den overordnede ramme for samarbejdsfladerne er, at der i fællesskab tilvejebringes støtte til udvalgte specialforbund/discipliner, der via forbundsanalysen samt fælles drøftelser, vurderes til at have et tilstrækkeligt sportsligt udviklingspotential. Forbundsanalysen vil kunne identificere hvor DIFs strategiske samarbejdsaftaler og Team Danmarks støttekoncept og støttemuligheder kan overlape hinanden og styrke en fælles indsats for forbundets talent- og eliteudvikling så forbundet inden for en defineret tidsramme kan indgå i Team Danmarks støttekoncept.

Den fælles støtte skal ikke udelukkende ses som direkte økonomiske tilskud, men kan i lige så høj grad indeholde menneskelige ressourcer og viden relateret til opgaven.

Udgangspunktet for det fælles samarbejde er;

- Via 4-årige strategiske samarbejdsaftaler, samt en årlig initiativpulje, tilvejebringer DIF økonomiske midler og andre ressourcer til specialforbundenes strukturerede indsats til udvikling af elite- og talentområdet.
- Via støttekonceptet 2017-2020 tilvejebringer Team Danmark økonomiske midler og andre ressourcer til fælles samarbejdsaftaler om udvikling af elite- og talentområdet til forbund der, i fællesskab med DIF, vurderes til at have et tilstrækkeligt sportsligt udviklingspotential, til på sigt at kunne præstere på højeste elitære niveau.

## **FÆLLES INDSATSOMRÅDER**

### **Talentstrategi og Værdisæt**

Talantarbejdet i specialforbundene skal være forankret i en langsigtet og sammenhængende talentstrategi, der bl.a. bygger på det fælles værdisæt "talentHUSET", hvor mål, indsatsområder, handlinger og ressourcer er klart defineret. Planen skal binde elite- og talantarbejdet i specialforbundet sammen og have til hensigt, at afstemme omverdens forventninger, samt skabe grundlag for at prioritere de nødvendige ressourcer bl.a. via de strategiske aftaler imellem DIF og forbundet. Indsatser:

- DIF tager via strategiaftalerne, initiativ til at iværksætte en plan for implementering af "talentHUSET" blandt trænere, ledere og forældre i regi af klubmiljøer, kraftcenter- og talentcentermiljøer, elitekommunemiljøer, idrætsskoler mv. for derved bl.a. at sikre sammenhæng mellem sport-uddannelse-familie-fritid for det enkelte talent (det hele menneske)
- Som forudsætning for prioritering af ressourcer til talentområdet fra DIF og Team Danmark, skal forbundet have udarbejdet en talentstrategi som godkendes af DIF og Team Danmark. Der gennemføres efterfølgende en fælles koordineret indsats i forhold til forbundene. Forbundet har selv ansvaret for at udarbejde en talentstrategi, men kan benytte sig af sparring og viden hos Team Danmark og DIF. Desuden udarbejder DIF fælles skabeloner som kan hjælpe forbundet med at strukturere deres beskrivelse af talentstrategien.

## **Udvikling og etablering af talenttræningsfællesskaber og –miljøer.**

Kvaliteten af det daglige træningsmiljø samt de fysiske rammer for den daglige træning er essentielt for både unge talenter og etablerede verdensstjerner. Adgang til optimale træningsfaciliteter og -udstyr, faciliteternes kvalitet er grundlæggende forudsætninger for at træningsmængder, -kvalitet og –øvelser/anvisninger kan gennemføres jf. de sportsspecifikke ATK. Rådgivning, vejledning, sparring og coaching skal varetages af kompetente og kvalificerede trænere og ledere, ligesom ”talentets” nærmeste relationer skal have forståelse og indsigt i, hvad optimal opbakning til et talent er i hverdagen og hvorledes disse relationer kan bidrage positivt og skabe merværdi. Det handler om at skabe optimale udviklingsmiljøer, med udgangspunkt i den/de enkelte sportsgrenes særkende og behov.

Trænerens betydning for et talents udvikling kan ikke overvurderes. Det gælder i lige så høj grad når det kommer til værdien af træningsfællesskaber og –miljøer, samt implementering af ATK i talenternes dagligdag. Det er derfor afgørende at talent- og elitetrænere understøtter og faciliterer talentudviklingsmiljøerne og er kompetente og kvalificerede til at varetage talenternes udvikling i samarbejde med et talents øvrige primære relationer.

Såfremt der kan spottes udviklingsmuligheder, kan DIF og Team Danmark i fællesskab understøtte etablering af talenttræningsfællesskaber og –miljøer, evt. på tværs af flere sportsgrene. Det kan for eksempel ske i form af engagement/ansættelse af kompetente og kvalificerede trænere og ledere. Relevante rammer og faciliteter vurderes i fællesskab og samarbejdet kan ske kommunalt og med en eller flere klubber, et lokalt/regionalt/nationalt center som en fælles facilitet drevet af flere klubber i fællesskab – evt. med involvering af et eller flere forbund samt pågældende kommune.

- I forlængelse af ovennævnte, videreudvikling af eksisterende talenttræningsfællesskaber og –miljøer, evt. på tværs af flere sportsgrene, i form af ansættelse/opkvalificering af trænere og ledere
- Identifikation af potentielle udviklingsområder og samarbejdsrelationer – både inden for den enkelte sportsgren og på tværs af flere sportsgrene/forbund - via disciplin- og forbundsanalysen samt via dialog med specialforbundene i forhold til faciliteter, viden, vejledning og services mv.
- Team Danmark sikre kommunal opbakning og varetager samarbejdet med eksisterende elitekommuner i forhold til involvering af flere sportsgrene/atleter og nye kommuner (f.eks. nye elitekommuner og/eller ”talentkommuner”) i forhold til etablering af talenttræningsfællesskaber og –miljøer

## **National konkurrencestruktur**

Den nationale konkurrencestruktur for en sportsgren har afgørende betydning for, i hvilken grad implementeringen af en talentudviklingsstruktur, herunder ATK, implementeres med succes. En konkurrencestruktur der i ungdomsårene udelukkende fokuserer på resultater/resultatmål frem for færdigheder, motiverer i mindre grad talenterne (og deres trænere) til at fokusere på udviklingstrin og elementerne fra ATK. Det er en hårfin balance at udvikle en national konkurrencestruktur der udvikler, motiverer og fastholder alle atleter – både de åbenlyse talenter og de atleter der skal ”arbejde” sig til succes - og samtidig bygger på elementerne fra ATK og derved understøtter talenternes langsigtede udvikling frem for kortsigtede resultatmål.

Den faglige og operationelle indsats for udvikling af nationale konkurrencestrukturer vil primært være DIF's ansvar. Mulige indsatser:

- DIF kan, via de strategiske samarbejdsaftaler, skabe opbakning til en optimal national konkurrencestruktur.
- DIF kan iværksætte analyse af nye former for nationale konkurrencestrukturer på ungdomsniveau, hvor konkurrencer i sportsspecifikke færdigheder supplerer konkurrencer med fokus på overordnede resultatmål. Herunder styrker og svagheder ved eksisterende konkurrencestrukturer, med vurdering af muligheder for optimering af strukturen i et langsigtet talentudviklingsperspektiv. DIF kan, i samarbejde med det pågældende relevante specialforbund, udarbejde et nyt/tilpasset koncept, med plan for implementering og forankring, evt. med ekstern konsulentbistand

## **Aldersrelateret træningskoncept**

Videnbaseret børne- og ungdomsarbejde spiller en central rolle for et forbunds talentudviklingsstruktur. Klubber, kraft- og talentcentre skal have fokus på træningsmængde, -intensitet, øvelseskatalog og krav til tekniske færdigheder så det er tilpasset de forskellige alders- og udviklingstrin. Endvidere er det vigtigt, at der tages højde for den enkelte sportsgrens særkende og specifikke forudsætninger. Team Danmark introducerede i 2005 begrebet aldersrelateret træningskoncept (ATK) i Danmark, og siden er dette udviklet specifikt til mere end 20 sportsgrene. Team Danmark har i sommeren 2016 beskrevet en ATK version 2,0 og der vil herefter være fokus på at få opdateret specialforbundenes idrætsspecifikke ATK. Forbund der ønsker at samarbejde med DIF og Team Danmark om struktureret talentudvikling, skal have udarbejdet et ATK eller i gangsat udviklingen af et idrætsspecifikt ATK. Indsætter:

- I fællesskab udvikles der supplerende initiativer, aktiviteter, redskaber mv. (APP's, hjemmesider, øvelseskatalog, guidelines, gode råd til planlægning af lektioner mv.) der kan sikre en effektiv implementering og forankring af ATK
- I samarbejde med relevante forbund uden for Team Danmarks støttekoncept, tager DIF, i regi af strategiaftalerne, initiativ til konkrete handlingsplaner for implementering af ATK i specialforbundenes trænings- og uddannelsesstruktur og –tilbud
- Team Danmark varetager ansvaret for at udarbejde ATK 2,0, samt udarbejdelse af en konkret opdaterings- og implementeringsplan for de Team Danmark-støttede forbund
- Implementering af ATK Version 2.0 i DIF's træneruddannelsesstruktur

## Specialforbundenes organisering

DIF og Team Danmark har en fælles interesse og et fælles ansvar for, at koordinere samarbejdet med forbundene i forhold til den samlede indsats for udviklingen af dansk eliteidræt. Sammenhæng i specialforbundet som helhed i forhold til ambitioner, mål, handlinger, forpligtelser, ressourcer (økonomi, personale, viden, kompetencer mv.) har naturligvis afgørende betydning for forbundets talent- og elitearbejde. Dette er dog langt fra virkeligheden for alle forbund og konsekvensen af dette er at ”vi” spilder et potentiale pga. uenigheder/stridigheder, uafklarede ambitioner og retninger, divergerende interesser og manglende prioriteringer. DIF og Team Danmark ønsker derfor at anlægge en konstruktiv kritisk tilgang til samarbejdet med specialforbundene, der bl.a. har fokus på struktur og stærkere administrativ support til elite- og talentarbejdet

Det er som udgangspunkt DIFs mulighed og ansvar at påvirke hvordan specialforbundene er organiseret. Der er samtidig en stærk interesse også fra Team Danmarks side i, at den organisatoriske og politiske del hænger sammen med den sportslige del. Indsatser:

- Sikre at talent- og elitearbejdet i det enkelte forbund er stærkt politisk forankret og bygger på et langsigtet perspektiv med klare mål, handlinger og prioriteringer gennem støtte fra DIF og evt. Team Danmark
- Påvirke at landsholdsstrukturer og selektionssystemer understøtter den langsigtede udvikling af atleterne
- Sikre en struktur/indsats for kontinuerlig rekruttering og udvikling af trænere og ledere på alle niveauer
- Via de strategiske samarbejdsaftaler med specialforbundene på talent og eliteområdet, skal der arbejdes for at specialforbundenes administrative struktur i høj grad understøtter ambitioner og indsatsområder
- Sikre en stærk administrativ support til talentudviklingsaktørerne (klubber, kraft- og talentcentre, kommuner, uddannelsesinstitutioner mv.) ved samarbejde mellem Team Danmark og specialforbund i Team Danmarks støttekoncept.

## **Elitetræner, talenttræner og sportschef uddannelse samt kompetenceudvikling**

Uddannelse er en af de vigtigste parametre for udvikling af idrætten i Danmark. På alle niveauer er det afgørende, at der er trænere og ledere som har et stærkt fagligt fundament for deres arbejde. Derfor er det en fælles fokus for både DIF og Team Danmark, at vi i fællesskab kan udvikle og uddanne dygtige trænere og ledere til at varetage den sportslige udvikling. En ting er kvalitet hos de trænere der fungerer i Danmark, en anden er mængden af trænere og ledere der er til rådighed. Det er en fælles udfordring, at få spottet og uddannet trænere og leder til at varetage den sportslige udvikling på både talent og eliteniveau.

Det handler ikke kun om trænere, men lige så vigtigt er det, at, kraftcenterledere, sportschefer, direktører og formænd bliver udfordret på deres kompetencer og individuelle udvikling. Indsætter:

- Skabe sammenhængende træneruddannelser, som rummer tilpas teori og metode til, at skabe den høje faglighed som er nødvendig. DIF har som udgangspunkt ansvaret for træneruddannelse, men Team Danmark er både medfinansierende og medvirkende til at skabe tidsvarende og attraktive uddannelser med særlig fokus på niveau 3 og 4. Desuden er der et potential i at udvikle sportschefuddannelsen så den er attraktiv for sportschefer og ledere i en lang række specialforbund
- Der udarbejdes i fællesskab en struktur for certificering af trænere i forhold til kompetencer, kvalifikationer, uddannelse, erfaringer mv. Alternativt en beskrivelse af krav til træneres kompetencer, kvalifikationer, uddannelse og erfaringer i forhold til alders- og udviklingstrin
- Endvidere vil DIF og Team Danmark sikre, at elite- og talenttrænere er kompetente og kvalificerede til at varetage arbejdet med at udvikle talenter, ved at stille krav til træneres uddannelsesniveau, kompetencer og erfaringer i de respektive samarbejdsaftaler. Herunder også indarbejde incitament for forbundene til uddanne flere trænere på Diplomtræner- og ITA-niveau.
- Kompetenceudvikling rummer mere end de formelle uddannelsesniveauer. I fællesskab skal der laves planer for kompetenceudvikling for elitetrænere og -leder på de forskellige niveauer. I udgangspunktet har Team Danmark ansvaret for trænere og sportschefer i de specialforbund der er støttet via Team Danmarks støttekoncept 2017-2020 mens DIF har muligheden for at skabe kompetenceudvikling for den resterende del af forbundenes organisation.



## Videndeling og erfaringsudveksling

Talent- og elitearbejdet i Danmark bygger i høj grad på et viden baseret grundlag. Forskning og udvikling af viden inden for talentudvikling og elitesport, på både nationalt og internationalt plan, er omfangsrig og evnen til at omsætte forskning og viden til rette konkrete handlinger er afgørende for, at lande som Danmark kan følge med den internationale resultatudvikling. Som oftest er viden genereret til brug på højeste elitære niveau (nationalt), hvorefter den, i bedste fald, ”siver” ned igennem ”systemet”. Denne proces skal struktureres i højere grad og viden skal gøres tilgængelig for trænere og ledere i eliteklubber, kraft- og talentcentre mv. hvor talentarbejdet primært finder sted. Indsatser skal bl.a.:

- Skabe relationer til idrættens uddannelses tilbud for elitetrænere og -ledere (diplomtræner, ITA, sportschefuddannelse mv.)
- Skabe et stærkere grundlag for forståelse, forankring, indsigt og accept af en kvalifikations- og kompetenceprofilsbeskrivelse for elite- og talenttrænere i relation til ATK mv.
- Bygge bro og skabe sammenhæng mellem det nationale og lokale elitemiljø via klyngesamarbejde mellem forbund, klubber, kommuner og uddannelses-/videns institutioner

DIF og Team Danmark iværksætter i fællesskab en sammenhængende plan for deling af viden og erfaringer og udvikling af kompetencer og netværk på regionalt og nationalt plan. Planen skal bygge på faglig netværksdannelse, kursusafvikling, afvikling af symposier, workshops og inspirationsmøder for elite-/talenttrænere og -ledere.

Samarbejdet skal tilvejebringe aktiviteter for feltet af elite-/talenttrænere og -leder fra kraft-/talentcenterniveau til højeste niveau.

DIF og Team Danmark initierer klyngesamarbejde og kan koordinere og facilitere møder i for eksempel opstartsperioder

## Civil uddannelse af talent- og eliteatleter samt trænere

Samarbejdet med div. ungdomsuddannelses- og videregående uddannelsesinstitutioner har afgørende betydning for muligheden for at kombinere elitesport med uddannelse. Jf. Lov om Eliteidræt er det Team Danmarks ansvar at udvikle dansk eliteidræt på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde, herunder tilvejebringe uddannelses tilbud til eliteidrætsudøvere. DIF ønsker i denne sammenhæng at understøtte og supplere Team Danmark arbejde til også at indbefatte elitetrænere samt talenter og eliteatleter fra sportsgrene uden for Team Danmarks støttekoncept.

- Team Danmark varetager det overordnede ansvar for indsatsen på uddannelsesområdet og tilvejebringer muligheder for, at talenter og eliteidrætsudøvere samt talent- og elitetrænere fra sportsgrene inden for Team Danmarks støttekoncept kan kombinere eliteidræt med uddannelse.
- For så vidt angår forbund/sportsgrene uden for Team Danmarks støttekoncept, kan DIF, efter nærmere aftale med Team Danmark, tilvejebringe samme muligheder og tilbud til trænere, talenter og atleter såfremt det sportslige niveau er godkendt.
- Team Danmark sætter fokus på at udvikle træningsmiljøer i samarbejde med uddannelsesinstitutioner
- Team Danmark iværksætter, i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, en plan for håndtering af overgange mellem grundskole, ungdomsuddannelse og videregående uddannelse
- Team Danmark iværksætter rammer og vilkår for idrætter med sen *entry* til verdenseliten, der muliggør *dual career*.

### **Olympiske aktiviteter**

I løbet af de seneste 6 år, er antallet af Olympiske aktiviteter som Danmark deltager i steget markant. De Olympiske Lege er for langt de fleste Olympiske sportsgrene klimaks på en langsigtet strategisk planlægning. Derimod har European Youth Olympic Festival (sommer og vinter), Youth Olympic Games (sommer og vinter) samt European Games ikke haft nogen særlig strategisk betydning i henholdsvis DIF og Team Danmarks samarbejde med specialforbundene om elite- og talentudvikling.

Det er vores vurdering at der i de pågældende aktiviteter konkurreres på højeste internationale niveau. Det er derfor relevant, for de aktuelle specialforbund / i de aktuelle sportsgrene, at benytte kvalifikationer og resultater mv. som udviklingsperspektiver og del af de delmål der defineres i en samarbejdsaftale mellem DIF, Team Danmark og et specialforbund og som del af de evalueringsparametre en samarbejdsaftale vurderes på.

De Olympiske aktiviteter i en Olympiade ser ud som følger:

- År 1 EYOF vinter  
EYOF sommer
  
- År 2 Olympiske Lege, vinter  
Ungdoms OL, sommer
  
- År 3 EYOF vinter  
EYOF sommer  
European Games
  
- År 4 Ungdoms OL, vinter  
Olympiske Lege, sommer